

## بسمه تعالی

دنیا دو روز است یک روز موافق و یک روز مخالف میل توست. روزی که موافق است مغرور نشو و روزی که مخالف است صبر کن

تعهد کارفرما

-----  
-----

اینجانب : ..... دارنده شناسنامه / گذرنامه شماره ..... صادره از.....  
کدملی/کد اختصاصی شماره ..... کد کارگاه .....مدیر سازمان/موسسه/شرکت/کارگاه به  
نشانی ..... تلفن.....  
با اطلاع کامل از مواد قانونی زیر:

1) ماده 120 قانون کار: اتباع بیگانه نمی توانند در ایران مشغول بکار شوند مگر آنکه اولاً دارای روادید ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین و آئین نامه های مربوطه، پروانه کار دریافت دارند.

2) ماده 125 قانون کار: در مواردی که به هر عنوان رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می شود کارفرما مکلف است ظرف پانزده روز مراتب را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کند. تبعه بیگانه نیز مکلف است ظرف پانزده روز پروانه کار خود را در برابر اخذ رسید به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تسلیم نماید. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در صورت لزوم اخراج تبعه بیگانه را از مراجع ذیصلاح درخواست می کند.

3) ماده 181 قانون کار: کارفرمایانی که اتباع بیگانه را که فاقد پروانه کارند و یا مدت اعتبار پروانه کارشان منقضی شده است بکار گمارند و یا اتباع بیگانه را در کاری غیر از آنچه در پروانه کار آنها قید شده است بپذیرند و یا در مواردی که رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می گردد مراتب را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام ننمایند. با توجه به شرایط و امکانات خا طی و مراتب جرم به مجازات حبس از 91 روز تا 180 روز محکوم خواهند شد.

تعهد می نمایم به محض ورود آقای / خانم ..... تبعه کشور ..... که  
برای وی درخواست روادید ورود باحق کار شده است با ارائه مدارک تحصیلی و تجربی نامبرده که به تأیید سفارت جمهوری اسلامی ایران رسیده باشد را به انضمام ترجمه آن و سایر مدارک لازم نسبت به تسلیم درخواست صدور پروانه کار اقدام نمایم.

مهر و امضاء کارفرما

تاریخ: